



Bogotá D.C.

Señora

LIZ YADIRA MONROY DELGADO

Comisión Tercera de Hacienda y Crédito Público

CONCEJO DE BOGOTÁ

Calle 36 No. 28ª-41

comision_tercera@concejobogota.gov.co

Ciudad

CONCEJO DE BOGOTÁ 07-05-2025 01:25:41

2025ER12032 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: SDHABITAT/VANESA ALEXANDRA VELASCO BERNAL

DESTINO: COMISION 3ª PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/MO

ASUNTO: RTA PROP 564-2025

OBS: RECIBIDA POR CORREO EL 5-05-2025

Asunto: Respuesta a la proposición N°564 del 27 de abril de 2025, tema: ***“Situación de seguridad, seguridad ambiental y control del microtráfico.”***. Rad. Concejo. 2025IE7077 - Rad. SDHT 1-2025-24266.

Respetada Subsecretaria Monroy,

Esta Secretaría recibió la proposición del asunto, aprobada en la sesión de la Comisión Tercera de Hacienda y Crédito Público del día veintisiete (27) de abril del año 2025, la cual se relaciona con el tema de ***“Situación de seguridad, seguridad ambiental y control del microtráfico”***; a la que de manera atenta se da respuesta en el marco de las funciones y competencias de la Secretaría establecidas en el Acuerdo Distrital 257 de 2006 y el Decreto Distrital No. 121 del 18 de abril de 2008¹ ***“Por medio del cual se modifica la estructura organizacional y las funciones de la Secretaría Distrital del Hábitat”***, conforme a la información aportada por la Subsecretaría de Gestión Corporativa, en los siguientes términos:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:

- ***Los jóvenes.***
- ***Mujeres cabeza de familia.***
- ***Personas mayores.***
- ***Población rural.***
- ***Víctimas del conflicto.***
- ***Migrantes.***
- ***Reincorporados.***
- ***Personas con discapacidad.***
- ***Víctimas de violencias basadas en género.***
- ***Población indígena.***
- ***Población negra.***

¹ Alcaldía Mayor de Bogotá (2020), Secretaría Jurídica Distrital: Régimen Legal de Bogotá, URL: <https://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=29824>
Secretaría Distrital del Hábitat

- **Afrocolombiana.**
- **Raizal.**
- **Palenqueros.**

1. ***Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.***

De manera atenta se informa que, desde el 2024 a lo corrido de 2025, ninguna persona perteneciente a los grupos sociales relacionados en la pregunta, como primer empleo ha sido nombrada en carrera administrativa en la Secretaría Distrital del Hábitat, teniendo en cuenta que la entidad viene participando en el Concurso Distrito 6 con la Comisión Nacional del Servicio Civil, a través del Acuerdo 127 del 20 de diciembre de 2023 y actualmente, se encuentra en proceso de citación a pruebas.

No obstante, lo anterior, es importante traer a colación normativa, sobre el acceso a la carrera administrativa, así:

La Constitución Política establece:

"ARTICULO 13. Todas las personas nacen libres e iguales ante la ley, recibirán la misma protección y trato de las autoridades y gozarán de los mismos derechos, libertades y oportunidades sin ninguna discriminación por razones de sexo, raza, origen nacional o familiar, lengua, religión, opinión política o filosófica.

El Estado promoverá las condiciones para que la igualdad sea real y efectiva y adoptará medidas en favor de grupos discriminados o marginados.

El Estado protegerá especialmente a aquellas personas que, por su condición económica, física o mental, se encuentren en circunstancia de debilidad manifiesta y sancionará los abusos o maltratos que contra ellas se cometan."

Por su parte el artículo 40 de la Carta política determina:

"ARTICULO 40. Todo ciudadano tiene derecho a participar en la conformación, ejercicio y control del poder político. Para hacer efectivo este derecho puede:

(...)

7. Acceder al desempeño de funciones y cargos públicos, salvo los colombianos, por nacimiento o por adopción, que tengan doble nacionalidad." (Subrayado nuestro)

De acuerdo con lo anterior, puede señalarse que el Estado Colombiano garantizará la igualdad de oportunidades de los ciudadanos para acceder al desempeño de cargos y funciones públicas, y vincularse a carrera administrativa por medio de concursos de méritos.

El artículo 27 de la Ley 909 de 2004 define la Carrera Administrativa como un sistema técnico de administración de personal que tiene por objeto garantizar la eficiencia de la administración pública y ofrecer; estabilidad e igualdad de oportunidades para el acceso y el ascenso al servicio público. Para alcanzar este objetivo, el ingreso y la permanencia en los empleos de carrera administrativa se hará

exclusivamente con base en el mérito, mediante procesos de selección en los que se garantice la transparencia y la objetividad, sin discriminación alguna.

El artículo 130 de la Constitución ha dispuesto que habrá una Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) responsable de la administración y vigilancia de las carreras de los servidores públicos, excepción hecha de las que tengan carácter especial.

En este sentido, el artículo 7 de la Ley 909 de 2004 prevé que la referida Comisión es un órgano de garantía y protección del sistema de mérito en el empleo público de carácter permanente de nivel nacional, independiente de las ramas y órganos del poder público, dotada de personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio propio, y que así mismo actuará de acuerdo con los principios de objetividad, independencia e imparcialidad, con el fin de garantizar el principio del mérito.

Lo anterior, para indicar que: el literal c) del artículo 11 de la citada Ley establece como función de la CNSC: "Elaborar las convocatorias a concurso para el desempeño de empleos públicos de carrera, de acuerdo con los términos y condiciones que establezcan la presente ley y el reglamento". Así las cosas, la competencia está asignada a la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC).

La Comisión Nacional del Servicio Civil como entidad encargada de efectuar los concursos para el ingreso a carrera administrativa, debe de promover la adopción de medidas tendientes a garantizar, en igualdad de oportunidades, las condiciones de acceso al servicio público, en empleos de carrera administrativa, a aquellos ciudadanos que posean discapacidades físicas, auditivas o visuales, con el fin de proporcionarles un trabajo acorde con su condición.

La Secretaría Distrital del Hábitat, como cualquier entidad pública se rige por los principios que orientan el ingreso y el ascenso a los empleos públicos de carrera administrativa, dichos principios están señalados en el artículo 28 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 5 de la Ley 2418 de 2024, señalando que, los procesos de selección para el ingreso y ascenso a los empleos públicos de carrera administrativa se desarrollarán de acuerdo al mérito, la accesibilidad universal, la libre concurrencia y definidos así:

- **Mérito.** Principio según el cual el ingreso a los cargos de carrera administrativa, el ascenso y la permanencia en los mismos estarán determinados por la demostración permanente de las calidades académicas, la experiencia y las competencias requeridas para el desempeño de los empleos
- **Accesibilidad universal.** El Estado garantizará la participación a personas con discapacidad en la administración pública en términos de igualdad real a las personas sin discapacidad, propendiendo por la especial protección de aquellas que por condiciones físicas o sociales deban afrontar mayores barreras de acceso al empleo y a la función pública; y establecerá medidas diferenciales de oportunidad que tengan en cuenta el nivel de dificultad que experimenta una persona al realizar diferentes actividades e involucrarse en situaciones propias de su entorno cotidiano, así como las barreras actitudinales, comunicativas y físicas que pueden enfrentar; lo anterior sin afectar los principios de igualdad y mérito. Estas medidas tenderán a reconocer las habilidades y potencialidades propias de cada una de ellas. Es importante tener presente que la universalidad no implica la gratuidad.

- **Libre concurrencia e igualdad en el ingreso.** Todos los ciudadanos que acrediten los requisitos determinados en las convocatorias podrán participar en los concursos sin discriminación de ninguna índole. En todos los casos será admisible el establecimiento de medidas diferenciales tendientes a garantizar la eliminación de barreras de acceso a la carrera administrativa, en favor de personas con discapacidad

Bajo el contexto antes mencionado, se informa que la Secretaría del Hábitat cumple la normativa aplicable al ofertar los cargos vacantes, por medio de convocatoria que realizará la Comisión Nacional del Servicio Civil, entidad que como se indicó previamente garantizará el ingreso a la carrera en igualdad de oportunidades, incluyendo a todos que componen los grupos referidos previamente.

Adicional a lo anterior, se informa que la Entidad en su planta de personal no cuenta actualmente con vacancias definitivas para los empleos que se tienen como primer empleo ya que estos cargos han estado ocupados desde la vigencia 2021 con personal de carrera administrativa.

Por otro lado, es importante mencionar que, en los procesos que actualmente está adelantado la entidad de modernización y modificación de su planta, se incluirán cargos de primer empleo bajo la legislación vigente y estos serán provistos, de conformidad con los lineamientos de la Comisión Nacional del Servicio Civil en sus concursos de mérito.

2. ***Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.***

Revisada la base de datos de Talento Humano de la Secretaría Distrital del Hábitat, se informa que desde el 2024 a lo corrido de 2025, se han vinculado en la planta de personal de la Entidad, las siguientes personas pertenecientes a estos grupos:

Ilustración No. 1

GRUPO	CANTIDAD	OBSERVACION
Los jóvenes	0	
Mujeres cabeza de familia	5	
Personas mayores	0	Entiendase personas de 60 años en adelante
Población rural	0	
Víctimas del conflicto	0	
Migrantes	0	
Reincorporados	0	
Personas con discapacidad	0	
Víctimas de violencias basadas en género	0	
Población indígena	0	
Población negra	0	
Afrocolombiana	0	
Raizal	0	
Palenqueros	0	

Fuente: Subsecretaría de Gestión Corporativa – SDHT 2025.

Por otro lado, revisadas las bases de contratación para las vigencias 2024 y 2025 que reposan en la entidad, se relaciona la información del número de personas contratadas, según los grupos sociales indicados, a saber:

Tabla No. 1 Grupos Sociales

GRUPO SOCIAL	2024	2025	OBSERVACIONES
JOVEN	76	73	Se estableció teniendo en cuenta el rango de edad hasta los 28 años
ADULTO MAYOR	47	44	Se estableció teniendo en cuenta el rango de edad desde los 60 años
VÍCTIMA CONFLICTO ARMADO	16	11	
GRUPO ÉTNICO	12	8	
DISCAPACIDAD	3	3	
MUJERES CABEZA DE HOGAR	0	0	

Fuente: Bases de contratación vigencias 2024 y 2025, reporte SIDEAP corte a 28 de abril 2025

Igualmente, se anexa matriz en un archivo Excel con la información del total de contratistas para las vigencias anteriormente mencionadas.

En los términos expuestos se da respuesta a su solicitud, quedando esta Secretaría atenta para las aclaraciones que se requieran.

Atentamente,



VANESSA ALEXANDRA VELASCO BERNAL
Secretaria Distrital del Hábitat

Elaboró: Diana Elizabeth Salinas- Subdirección Administrativa – SDHT.
Adriana María Cristiano López – Subdirección Administrativa – SDHT.
Revisó: Milton Javier Latorre Mariño– Asesor de Despacho – SDHT. *Milton Mariño*
Eduardo Conta Martínez – Contratista de Despacho – SDHT.
María Camila Rodríguez – Contratista Despacho – SDHT.
Paula Camila Vega Bustos – Contratista de Despacho – SDHT.
Claudia Patricia Ceballos García- Contratista Subdirección Administrativa – SDHT.
Claudia Gómez - Subdirección Administrativa. SDHT.
Camilo Sarmiento Garzón – Contratista - Subsecretaria de Gestión Corporativa – SDHT.
José Alexander Moreno - Subdirector Administrativo – SDHT.
Aprobó: Ana Milena Yela Escobar - Subsecretaria de Gestión Corporativa – SDHT.

Anexos: Una (1) archivo Excel.